

# Interim Manager für Finanz- und Rechnungswesen Abteilungsleiter Rechnungswesen

---

## Profil zum Suchauftrag

Vakanzüberbrückung Leiter Rechnungswesen

## Daten des Interim Managers

|                        |   |
|------------------------|---|
| Name                   | Interim Manager 106   |
| Jahrgang               | 1965  |
| Fachlicher Schwerpunkt | Kaufm.-Leitung, Manager für Finanz- und Rechnungswesen und Prozesse |
| Berufserfahrung seit   | 1989  |
| Wohnort/Region         | Baden-Württemberg   |
| Nationalität           | Deutsch   |
| Verfügbar ab           | Sofort  |

## Begründung der besonderen Eignung (Management Summary)

- Interim Manager für Finanz- und Rechnungswesen und Controlling in mittelständischen Unternehmen sowie Berater für kaufmännische Prozesse und Compliance
- Vakanzüberbrückung als kaufmännischer Geschäftsführer für eine gemeinnützige Bildungseinrichtung mit operativer Verantwortung für alle Geschäftsvorfälle sowie dem Finanz-, Rechnungs- und Personalwesen
- Unterstützung des Vorstands bei der Eruiierung von Expansionsmöglichkeiten und der Investitionsevaluation, als auch bei der Nachfolgebesezung des kfm. Geschäftsführers
- Leitung Kreditoren-Management und operative Unterstützung im Aufgabenbereich der Kreditorenbuchhaltung
- Kontierung, Rückstellungen, RAP, Kontenausgleich, Anlagenbuchhaltung und Zahlungsläufe im Kontext eines „Closing's“ bzw. „Equity Carve-out“ nach HGB & US-GAAP
- Analyse & Bewertung der betriebswirtschaftlichen Bereiche im Rechnungswesen, Vertrieb, Marketing & Organisation. Beratung für Umsetzung bei Maßnahmen zur Kostenoptimierung und Rechnungslegung (Berichtswesen, Controlling) nach IFRS
- Beratender und unterstützender Manager der Geschäftsführung zur Bilanzkonsolidierung von verbundenen (Joint-Ventures) und nicht verbundenen Unternehmen im Energiebereich sowie Herstellung der Berichtsfähigkeit und Etablierung von Controlling-instrumenten für Ad-hoc-Auswertungen und als Entscheidungsgrundlage
- Ergebnisorientierte Führungspersönlichkeit mit analytischer Prägung
- Strategisch und operativ starker Finanzfachmann mit unternehmerischer Denkweise, der bereit ist, Verantwortung zu übernehmen und Entscheidungen zu treffen
- Kommunikativer und teamorientierter Interim Manager mit der Fähigkeit, hierarchieübergreifend zu integrieren und interne sowie externe „Kunden“ zufrieden zu stellen

# Interim Manager für Finanz- und Rechnungswesen Abteilungsleiter Rechnungswesen

---

## Bisher wahrgenommene Position(en)/Rolle(n)

09.1999 – heute

### **Interim Manager & Berater für Finanzwesen, Rechnungswesen und Organisation**

- Strategische & operative Führung von Mitarbeitern im Rechnungswesen und Controlling
- Operative Durchführung von Aufgaben im Rechnungswesen (HGB, IFRS, US-GAAP)
- Erstellung von Bilanz- und GAP/SWOT Analysen
- Unterstützung bei der Erstellung der strategischen Finanzberichte
- Definition & Einführung von Finanz-Management Cockpits/Dashboards
- Beratung & Einführung von SOX/IKS/Compliance in kfm. Organisationsbereichen
- Beratung und Durchführung von Optimierungs- & Restrukturierungsmaßnahmen
- Strategische & operative Führung von Mitarbeitern im Rechnungswesen und Controlling
- Operative Durchführung von Aufgaben im Rechnungswesen
- Erstellung von strategischen Finanzberichten
- Kaufm. Geschäftsführer für Organisationssteuerung, Finanz- und Rechnungswesen, Vertrieb und Personalmanagement sowie Budget und Forecast, Quartals- & Jahresabschluss
- Finanz-/Interim Manager in Linie, Restrukturierung, Prozessoptimierung, Rechnungswesen und Controlling
- Stakeholder Relationship Management
- Verantwortlich für Zielerreichung und Risikoabgrenzung
- Fachliche Richtlinienkompetenz für internes & externes Personal

04.1997 – 08.1999

### **DV-Koordination & Methoden, Systemplaner, Projektleiter, Financial Analyst**

Automotive Unternehmen Baden Württemberg

Bereichs- & Aufgabenverantwortung:

- Prozessoptimierung im Vertrieb
- Anwendungsschulungen für Vertriebssysteme (SFA/CRM) für internationale Stakeholder-Workshops
- Führungs- und Managementverantwortung:
  - Projektmanagement, techn. Projektleiter bis zu 30 Mitarbeiter, Budget bis zu 1 Mio EUR
  - Budget- & Ressourcenplanung, Plan- & IST-Kostenanalyse, Projektkennzahlen
  - Konzeption & Integration eines CRM/SFA Produktes
  - Rollout des Vertriebssystems in alle Niederlassungen europaweit

04.1996 – 03.1997

### **Kaufm. Sachbearbeiter, Vertrieb (After Sales), Senior Accountant**

Automotive Unternehmen Baden Württemberg

Bereichs- & Aufgabenverantwortung:

- Vertriebscontrolling, Plan- und IST-Kostenanalyse, Vertriebskennzahlen erstellen
- Lieferantenregress, Vertragsprüfung (Service-Level-Agreement)
- Kulanz- & Garantiekostenauswertung

# Interim Manager für Finanz- und Rechnungswesen Abteilungsleiter Rechnungswesen

---

## Ausbildung

- Studium der Wirtschaftswissenschaften
- Techniker der Betriebswissenschaft/  
Wirtschaftswissenschaft REFA Akademie
- Berater für Arbeits- und Fertigungssteuerung
- Servicetechniker

## Bisherige Projekte/Aufgaben

- Senior Accountant: Beratung und operative Umsetzung bei der Neuorganisation der Bereiche Finanz- und Rechnungswesen, Controlling in produzierenden Unternehmen
- Interim Manager: Restrukturierung Vertrieb in einem mittelständischen Unternehmen
- Aufbau von Management-Reporting-Systemen (z. B. Scorecards, Benchmarking)
- Kaufmännischer Geschäftsführer als Vakanzüberbrückung
- Leiter Rechnungswesen: Restrukturierung der Kreditorenbuchhaltung
- Systemplaner & Projektleiter DV-Koordination + Methoden

## Produkte/Standards/Erfahrungen

### Analyse-Architektur:

Unternehmensweit konsistente Analyse-Architektur

- Ablauf- und Aufbauorganisation
- Informations- und Datenflüsse
- Systemrelevante IT-Architekturen (ERP, CRM, BI, DWH, Cubes, DM, BO)

### Business Rules:

Unternehmenskonsistentes Vokabular, Definitionen, Corporate Governance konsistente Geschäftsregeln und Compliance Regulary

### Controlling Rules:

Operatives Controlling: Kosten, Ertrag, Deckungsbeitrag, Qualitätsmanagement

Strategisches Controlling: Unternehmensanalyse (Balanced Scorecard, SWOT-Analyse Benchmarking, Key Performance Indicators)

IKS: Transparenz, Vier-Augen-Prinzip, Funktionstrennung (Aufbauorganisation), Mindestinformation (Informationsflussteuerung)

Organisation: Aufbaucontrolling (Aufbauplanung, -steuerung), Prozesscontrolling

**Finance Rules:** HGB, BilMoG, IFRS (IAS), (US) GAAP

**Analysen:** Vorkonfigurierte Analysen, (Business Content), Simulationen, Bilanzanalyse, Datenschutzanalyse, SLA Analysen, Prozessanalysen, **GAP1**-Analyse, **SWOT2**-Analyse, Benchmarking, Produkt-Markt-Matrix3

**Metriken:** Unternehmenskonsistentes Kennziffersystem:

- Key Performance Indikatoren (**KPI**)
- Prozess-Leistungs-Index (**PLI**)
- Prozess-Leistungs-Hebel (**PLH**)

# Interim Manager für Finanz- und Rechnungswesen Abteilungsleiter Rechnungswesen

---

## **Fremdsprachen**

Englisch: verhandlungssicher

## **Branchen**

Dienstleistung, Handel, produzierende Unternehmen,  
Logistik, Energiewirtschaft

## **Softskills**

Diverse kaufmännische Fortbildungen:  
Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Einsatz  
diverser Management Tools wie MS-Projekt, Office-  
Anwendungen, HGB/IFRS/IAS/GAAP/BilMoG, Change

Management Maturity Level (1-5), Definition und  
Erstellung von Kennzahlen (KPI)